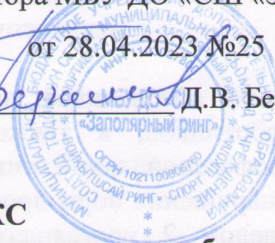


УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ ДО «СШ «Заполярный ринг»

от 28.04.2023 №25

 Д.В. Берсенёв



КОДЕКС

профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «СШ «Заполярный ринг»

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Заполярный ринг» (далее – Кодекс, Учреждение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2 Настоящий Кодекс содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1 Учреждение обеспечивает защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

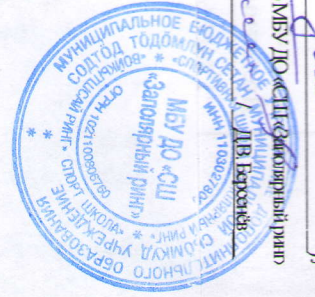
3.2 Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Учреждении в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4 Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5 В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.6 В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.



1.1 Учредителем Учреждения является Администрация муниципального района Запорожский район, осуществляющая государственное управление в сфере образования и культуры на территории муниципального района Запорожский район.

1.2 Учредителем Учреждения является Администрация муниципального района Запорожский район, осуществляющая государственное управление в сфере образования и культуры на территории муниципального района Запорожский район.

1.3 Учредителем Учреждения является Администрация муниципального района Запорожский район, осуществляющая государственное управление в сфере образования и культуры на территории муниципального района Запорожский район.

1.4 В целях реализации права педагогического работника на участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии со статьей 34 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3272-1 «Об образовании в Российской Федерации» и Положения об участии педагогического работника в управлении организацией, утвержденном Министерством образования Российской Федерации, в Учреждении создается педагогический совет.

1.5 В целях реализации права педагогического работника на участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии со статьей 34 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3272-1 «Об образовании в Российской Федерации» и Положения об участии педагогического работника в управлении организацией, утвержденном Министерством образования Российской Федерации, в Учреждении создается педагогический совет.

1.6 В случае возникновения разногласий между участниками образовательных отношений, а также между педагогическим советом и участниками образовательных отношений, в Учреждении создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений являются окончательными и обязательными для участников образовательных отношений, за исключением споров между участниками образовательных отношений, в которых участвуют работники по найму, работающие в Учреждении по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в которых участвуют работники по найму, работающие в Учреждении по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.