

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА БОКСА «ЗАПОЛЯРНЫЙ РИНГ»

(МБУ «СШБ «Заполярный ринг»)

«Войкытшай ринг» бокслён спорт школа» сетан муниципальнёй съёмкуд учреждение

(«Войкытшай ринг» БСШ» СМСУ)

Лермонтова ул., д.10, г. Воркута, Республика Коми, 169915, тел./факс 8(82151) 5-83-84/2-46-45

e-mail: zapring-vorkuta@yandex.ru; <http://www.zapring-vorkuta.ru>;

ОКПО 57436378; ОГРН 1021100806760;

ИНН/КПП 1103027800/110301001

ПРИНЯТО

Тренерским советом

Протокол № 6 от 09.01.2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБУ «СШБ

«Заполярный ринг»

09.01.2019 № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о бригадном методе работы тренеров
муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа бокса «Заполярный ринг»

2019
г. Воркута

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ, Приказом Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 23.09.2016 № 01-12/340 «Об особенностях продолжительности рабочего времени тренеров, реализующих программы спортивной подготовки», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Воркута», утвержденного Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 25.07.2018 № 1079, Положением об особенностях продолжительности рабочего времени тренеров, реализующих программы спортивной подготовки», утвержденного Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 16.10.2018 № 1468, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа бокса «Заполярный ринг», Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа бокса «Заполярный ринг», Правилами внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа бокса «Заполярный ринг» (далее по тексту – Учреждение) и определяет порядок работы тренеров в бригаде, принципы их взаимодействия, условия работы и оплаты труда.

1.2. Бригадные формы работы тренеров направлены на совершенствование управления тренировочным процессом многолетней спортивной подготовки, повышение эффективности решения задач по подготовке потенциального высококвалифицированного спортсмена коллективом тренеров Учреждения.

1.3. Бригадный метод работы представляет собой работу по реализации программы спортивной подготовки в Учреждении более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам) с контингентом занимающихся.

1.4. Бригады могут создаваться на этапах спортивной подготовки и в системе преемственности от групп начальной подготовки до совершенствования спортивного мастерства. При необходимости на одном этапе спортивной подготовки может быть создано несколько бригад.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью внедрения бригадных форм работы в Учреждении является повышение эффективности работы по подготовке высококвалифицированных спортсменов.

2.2. При внедрении бригадных форм организации труда тренеров решаются следующие задачи:

- совершенствование тренировочного процесса и оптимизация условий труда тренеров;
- выявление перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки;
- обеспечение преемственности при целенаправленной подготовке высококвалифицированных спортсменов;
- обобщение и распространение передовых методов работы тренеров.

3. Формирование бригад

3.1. Принятие решения о формировании (переформировании) бригад осуществляется по инициативе тренеров и по согласованию с совещательным органом Учреждения – Тренерским Советом. Решение оформляется протоколом тренерского совета и закрепляется приказом директора Учреждения.

3.2. При формировании бригад должны соблюдаться следующие принципы:

- количественный состав бригады не может быть менее 2-х человек;

- качественный состав бригады, численность тренеров в бригаде, соотношение уровня профессиональной подготовки и квалификации бригад, форма организации труда в бригаде должны обеспечивать оптимальную нагрузку тренеров в бригаде и соответствовать задачам и содержанию выполняемых работ;

- функционально-ролевая дифференциация тренеров, образующих бригаду, должна учитывать:

- структуру межличностных отношений, сложившихся в тренерском коллективе;
- уровень профессиональной квалификации тренеров;
- желание и профессиональную готовность к участию в реализации плана многолетней спортивной подготовки;
- в равной степени интересы каждого из тренеров в получении морального и материального вознаграждения за результаты совместно-взаимосвязанной деятельности в бригаде.

3.3. Состав группы (групп) спортсменов, закреплённых за бригадой и за каждым тренером бригады персонально, утверждается приказом директора на основании протокола тренерского совета.

4. Организация работы

4.1. Бригада организует свою деятельность на принципах использования прогрессивных форм разделения и кооперации труда (членование, совмещение, взаимозаменяемость), комплексного взаимодействия и создания материальной заинтересованности каждого члена бригады в общих результатах труда, вне зависимости от тренировочной нагрузки каждого члена бригады.

4.2. В период тренировочного процесса, а также при осуществлении методической работы и соревновательной деятельности каждый член бригады может работать как с контингентом спортсменов, закреплённых за ним персонально, так и со спортсменами, закреплёнными персонально за другими членами бригады.

4.3. При командировании одного из членов бригады на официальные спортивные мероприятия (соревнования или тренировочные сборы), а также в период отсутствия на работе по причине болезни и отпуска, спортсмены, закреплённые за ним, передаются для продолжения тренировочного процесса другому члену бригады. Передача оформляется распорядительным актом Учреждения.

4.4. Члены бригады совместно:

- планируют тренировочный, соревновательный и воспитательный процессы;
- разрабатывают перспективные групповые и индивидуальные планы спортивной подготовки;
- организуют и проводят групповые и индивидуальные тренировочные и теоретические занятия;
- участвуют в организации, проведении и осуществлении спортивных мероприятий, контрольно-переводных испытаний, тестирования и контроля;
- обеспечивают методическое сопровождение работы спортсменов по индивидуальным планам.

5. Нормирование и оплата труда

5.1. Нормирование труда тренеров бригады производится на основании п. 3 положения об оплате труда работников МБУ «СШБ «Заполярный ринг»;

5.2. Тарификация работников в данном случае осуществляется с учётом конкретного объёма, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

5.3. Компенсационные и стимулирующие выплаты членам бригады устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам Учреждения.

6. Контроль, оценка и распределение результатов труда

6.1. Контроль работы бригады тренеров осуществляется заместителем директора совместно с инструктором-методистом ФСО Учреждения по следующим показателям:

- комплектование спортивных групп, оценка количественного и качественного состава спортсменов;
- посещаемость спортсменами тренировочных занятий в соответствии с утвержденным расписанием;
- соблюдение закрепления тренеров за группами спортсменов и установленной им тренировочной нагрузки;
- выполнение спортсменами требований программы спортивной подготовки, выполнение контрольных нормативов, плановых заданий и планируемого спортивного результата;
- уровень физической подготовленности спортсменов;
- содержание и эффективность тренировочных занятий;
- соответствие методических принципов и приёмов, реализуемых и применяемых тренерами в ходе тренировочных занятий, современным методикам и технологиям;
- соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, санитарно-гигиенических требований при подготовке и проведении тренировочных мероприятий, а также мер по профилактике и предотвращению спортивного травматизма;
- содержание и результаты спортивной подготовки;
- планирование и реализация антидопинговых мероприятий.

6.2. Оценка работы бригады тренеров производится по окончании спортивного (тренировочного) года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами;
- выполнение спортивных разрядов и званий;
- результативность выступлений спортсменов на соревнованиях межрегионального, всероссийского, международного уровней.

6.3. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением бригады тренеров, принявших участие в их подготовке. Спортивное достижение занимающегося распределяется следующим образом: засчитывается тренерам бригады, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, которое оформляется протоколом.

6.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

6.5. При аттестации тренера на соответствующую квалификационную категорию и оформлении документов на присвоение почётного звания учитываются результаты выступления спортсмена в течение пяти лет.